**Попит та пропозиція на ринку праці Донецької області**

 **у розрізі професій та видів діяльності**

*(за адміністративними даними державної служби зайнятості)*

Протягом січня-грудня 2020 року роботодавці проінформували центри зайнятості Донецької області про наявність 27,8 тис. вакансій.

За видами економічної діяльності: 18,9% вакансій пропонувалося на підприємствах та установах переробної промисловості; 14,5% - в оптовій та роздрібній торгівлі; 8,7% - сільському, лісовому та рибному господарстві; 8,3% - в освіті; 7,5% - у постачанні електроенергії, газу, пари; 6,6% - в охороні здоров’я.

За професійними групами: найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин, кваліфікованих робітників з інструментом, на працівників сфери торгівлі та послуг.

На 1 січня 2021 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до Донецької служби зайнятості, у порівнянні з відповідною датою минулого року, зменшилась на 7,9% та становила 610 одиниць.

У розрізі професій найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників – це водії, слюсарі-ремонтники, електромонтери, трактористи, електрогазозварники, гірники підземні, робітники з комплексного обслуговування будинків, токарі, швачки.

Також затребувані працівники сфери послуг (продавці, кухарі, охоронники, молодші медичні сестри, офіціанти тощо).

Залишається попит на професіоналів та фахівців з досвідом роботи - бухгалтерів, сестер медичних, економістів, вихователів, вчителів, інженерів різних галузей.

Серед найпростіших професій найбільш затребувані підсобні робітники, прибиральники, кухонні робітники, двірники, вантажники та сторожі.

Середній розмір заробітної плати у вакансіях становив 7,7 тис. грн. (на 01.01.2020 – 6,4 тис. грн.), у 84,3% вакансій розмір заробітної плати – вище мінімальної.

Серед міст та районів Донецької області найбільшу заробітну плату пропонували роботодавці м. Маріуполя – 9,9 тис. грн., м. Торецька – 8,8 тис. грн., м. Покровська – 8,2 тис. грн, м. Краматорська – 8,1 тис. грн. Волноваського р-ну – 8,0 тис. грн.. В решті міст та районів середній розмір оплати праці у вакансіях коливався від 5,2 тис. грн. до 7,8 тис. гривень.

Найвищий розмір оплати праці пропонується у вакансіях для забійника на відбійних молотках (24,6 тис. грн.), прохідника (23,6 тис. грн.), машиніста гірничих виїмкових машин (22,5 тис. грн.), токаря-розточувальника (17,7 тис. грн.), токаря-карусельника (17,5 тис. грн.), судового експерта (17,4 тис. грн.), суднокорпусника-ремонтника (16,0 тис. грн.).

Станом на 1 січня 2021 року кількість зареєстрованих безробітних становила 14,9 тис. осіб, що на 37,9% більше, ніж станом на відповідну дату минулого року.

Всього протягом січня-грудня 2020 року послугами Донецької обласної служби зайнятості скористалися 49,7 тис. безробітних громадян.

За видами економічної діяльності, серед безробітних, які мали професійний досвід, 20,9% раніше працювали у переробній промисловості; 16,7% у оптовій та роздрібній торгівлі; 11,3% у сфері державного управління й оборони, обов’язкового соціального страхування; 8,7% у сільському, лісовому та рибному господарстві.

За професійними групами, серед зареєстрованих безробітних переважають робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин; працівники сфери торгівлі та послуг та кваліфіковані робітники з інструментом.

Станом на 1 січня 2021 року на одну вакансію в середньому по Донецькій області претендувало 24 безробітних (станом на 1 січня 2020 року – 16 осіб). Дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили поглиблюється у професійному розрізі.

За видами економічної діяльності найбільше претендентів на одне вільне робоче місце спостерігалося у фінансовій та страховій діяльності (по 168 осіб); інформація та телекомунікації (89 осіб); операції з нерухомим майном (60 осіб); у сільському, лісовому та рибному господарстві (по 50 осіб), а найменше – в освіті (по 5 осіб); у водопостачанні (по 7 осіб).

За професійними групами, найбільше претендентів на одну вакансію – серед законодавців, службовців, керівників (78 осіб), кваліфікованих робітників сільського та лісового господарств, риборозведення (62 особи), технічних службовців (42 особи), а найменше – серед кваліфікованих робітників з інструментом (по 12 осіб).